



Termómetro **LABORAL** Magallanes

FEBRERO 2023



INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la región de Magallanes y de la Antártica Chilena, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el comienzo de la crisis sanitaria asociada al COVID-19.

El Observatorio Laboral del Sence de la región de Magallanes y de la Antártica Chilena, ejecutado por INACAP, es una institución de carácter técnico, cuya principal misión es generar información sobre el mercado laboral regional, con énfasis en las brechas entre oferta y demanda de ocupaciones y competencias laborales. El proyecto apunta a generar información para todos los actores de la región que participan del mundo laboral y formativo.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, informalidad laboral, composición de la fuerza de trabajo, desocupación, inactividad, participación y horas de trabajo incorporados en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE). Esta versión incorpora datos actualizados al trimestre móvil octubre-noviembre-diciembre de 2022. Finalmente, se incluye un resumen regional actualizado al mes de diciembre de los datos del Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo (SABE), sobre número de avisos y vacantes registradas en internet y las ocupaciones con más vacantes.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

En esta sección se incluye un resumen de los principales análisis expuestos en el boletín, haciendo énfasis en aspectos relevantes para la región y comportamientos particulares de los distintos indicadores en el último trimestre.

Ocupación, Informalidad y Composición de la fuerza de trabajo

En la región se registraron 95.789 personas ocupadas durante el trimestre móvil octubre – noviembre – diciembre 2022, lo que representa un aumento de 5.469 personas ocupadas en comparación al mismo trimestre móvil del 2021. Esto, a su vez, corresponde a un alza de 3 puntos porcentuales (pp.) en la tasa de ocupación regional.

Para el trimestre móvil octubre – diciembre 2022, la región de Magallanes registró una tasa de ocupación informal de 20%, lo que equivale a 19.188 personas.

Comparando con el trimestre octubre – diciembre 2021, se observa un aumento de 11,7% en los trabajadores asalariados privados, mientras que los trabajadores por cuenta propia aumentaron en un 13%. Por otro lado, se destaca el aumento de trabajadores en el grupo de Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores (+43%) y en el grupo de Directores, gerentes y administradores (+22%)

Desocupación e Inactividad

Respecto a las cifras de desocupación en la región, para el trimestre móvil octubre – diciembre 2022 se registra una tasa de 4%. Por su parte, la tasa de inactividad regional a octubre – diciembre 2022 alcanza el 33,4%, existiendo una disminución de 2,5 pp. respecto al mismo trimestre del año anterior.

Participación

Para el trimestre octubre – diciembre 2022, la región registró una tasa de participación de 66,6%, un aumento de 2,5 pp. en comparación al mismo trimestre del año 2021. Además, los hombres de Magallanes presentan una tasa de participación 18,2 pp. superior a la de las mujeres.

Horas de Trabajo

En cuanto al promedio de horas trabajadas, para el trimestre octubre – diciembre 2022 la región registró un promedio de 41,7 horas habituales de trabajo, mientras que el promedio de horas efectivas de trabajo fue de 41,5. Además, en dicho trimestre un 33,9% de los ocupados trabajó 45 horas habituales a la semana y un 18,3% trabajó más de 45 horas habituales a la semana.

I. Indicadores Generales

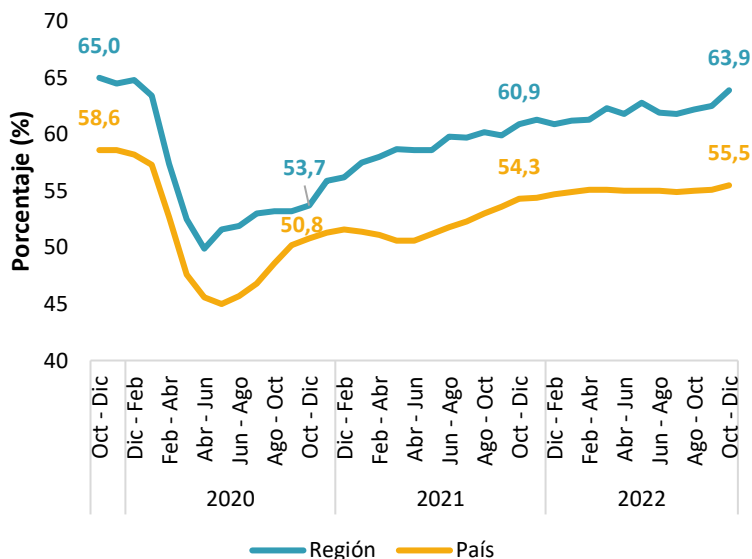
La tasa de ocupación regional en el trimestre octubre – diciembre 2022 registró un 63,9%

La región de Magallanes y de la Antártica Chilena registró una tasa de ocupación de 63,9% para el trimestre móvil octubre – diciembre 2022, lo que representa a 95.789 personas ocupadas. Al comparar con el mismo trimestre móvil del año 2021 (Gráfico 1), se observa un incremento en la tasa de ocupación de 3 puntos porcentuales (pp.), lo que representa un aumento de 5.469 trabajadores. Por otro lado, faltan 1.593 ocupados para que la región alcance la tasa de ocupación obtenida en el trimestre pre pandemia octubre – diciembre 2019. A nivel nacional, en el trimestre octubre – diciembre se observa una tasa de ocupación de 55,5%.

Al desagregar por sexo (Gráfico 2), se observa un aumento en la tasa de ocupación para ambos grupos en comparación al mismo trimestre móvil del año 2021. Para las mujeres, el incremento en la tasa de ocupación respecto al año anterior fue de 3,7 pp. Por su parte, para los hombres el incremento fue de 2,5 pp. Si se comparan las cifras de ambos grupos para el trimestre octubre – diciembre 2022, existe una diferencia de 16,8 pp. en la tasa de ocupación de hombres y mujeres (72,2% y 55,4% respectivamente). Comparando con el trimestre pre pandemia octubre – diciembre 2019, se observa que las mujeres registran una tasa de ocupación superior a la presentada en dicho periodo, mientras que los hombres registran una tasa de ocupación 3,5 pp. inferior a lo observado ese trimestre.

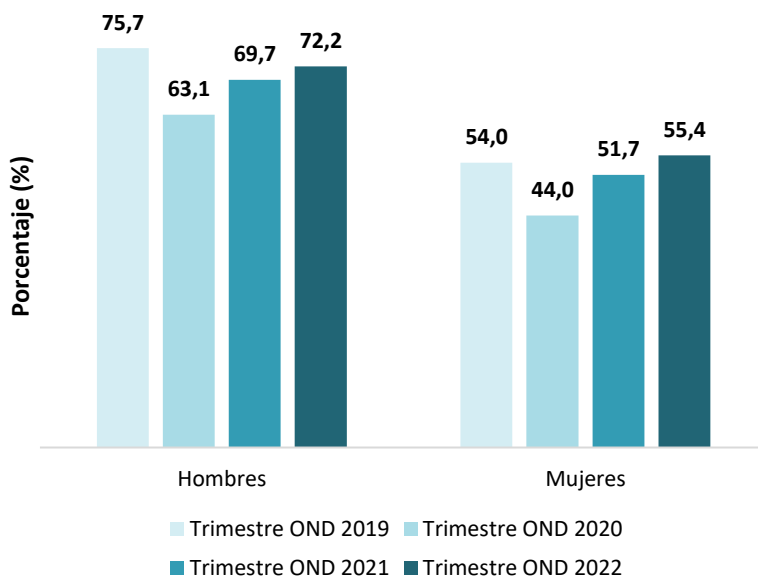
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) según sexo región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021 – 2022

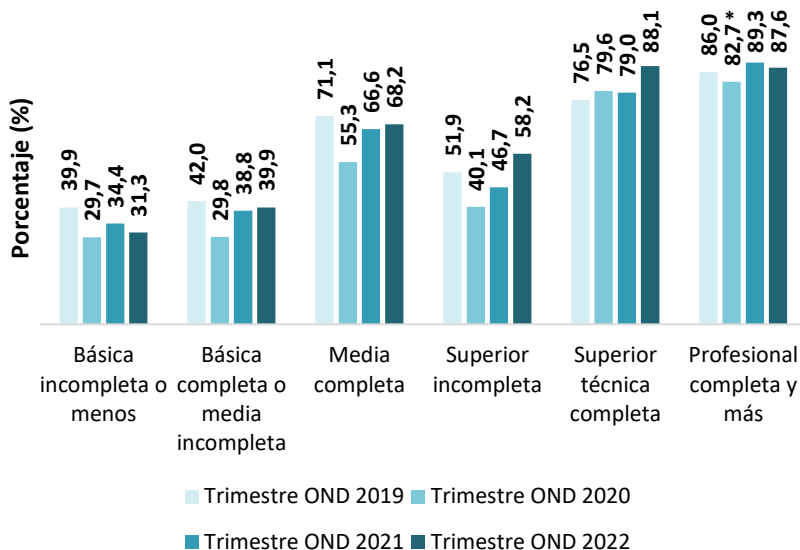


Fuente: ENE, INE

Al desagregar por nivel educacional (Gráfico 3), en la región de Magallanes se observa que las personas con educación superior técnica completa y con educación profesional completa y más son los grupos que tienen las tasas de ocupación más altas: 88,1% y 87,6% respectivamente. Por otro lado, al comparar con el trimestre móvil octubre – diciembre del año 2021, se observa un aumento en las tasas de ocupación de los niveles Superior incompleta (+11,5 pp.) y superior técnica completa (+9,1 pp.). En comparación al trimestre octubre – diciembre 2019, el nivel básica incompleta o menos registra una disminución en su tasa de ocupación de 8,6 pp. En contraposición, el nivel Superior técnica completa aumentó su tasa de ocupación en 11,6 pp.

En el Gráfico 4 se observa la tasa de ocupación según tramo etario. Para el trimestre móvil octubre – diciembre de 2022, la mayor tasa de ocupación la presentan las personas de entre 30 y 44 años con un 84,9%. Le siguen las personas del tramo entre 45 y 59 años con un 77,7%, luego las personas de entre 15 y 29 años con un 53,7%, y finalmente el tramo de 60 años y más con un 32,3%. Al comparar con el mismo trimestre del año anterior, se observa que la mayoría de los tramos etarios han incrementado sus tasas de ocupación, presentando el mayor aumento el grupo de entre 15 y 29 años (+8,2 pp.). Comparando con el trimestre octubre – diciembre 2019, se observa que la mayor disminución en la tasa de ocupación se presenta en las personas mayores de 60 años (-6,7 pp.). En oposición, el grupo etario de 15 a 29 años ha aumentado su tasa de ocupación en 2 pp. en comparación a 2019.

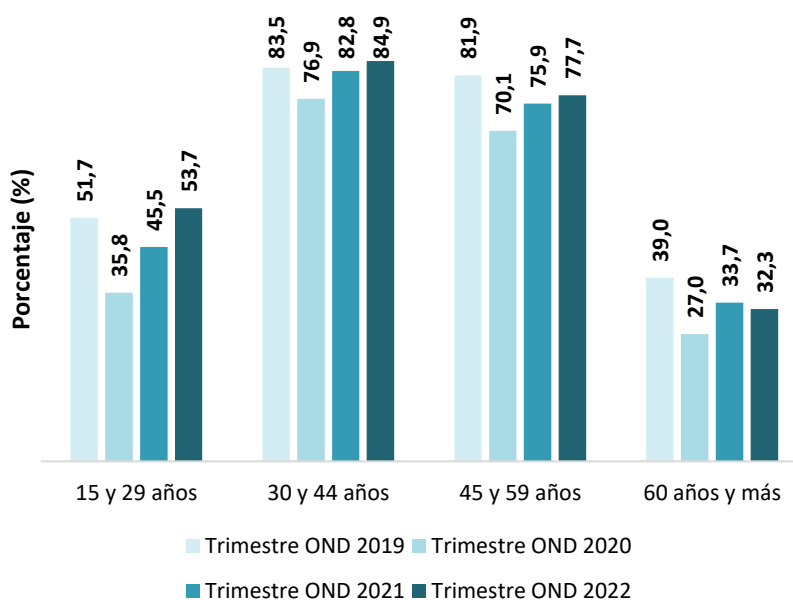
Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

*Nota: Estimación poco fiable (no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar)

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) según tramo etario en la región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

La tasa de ocupación informal en la región de Magallanes alcanza un 20% en el trimestre octubre – diciembre 2022

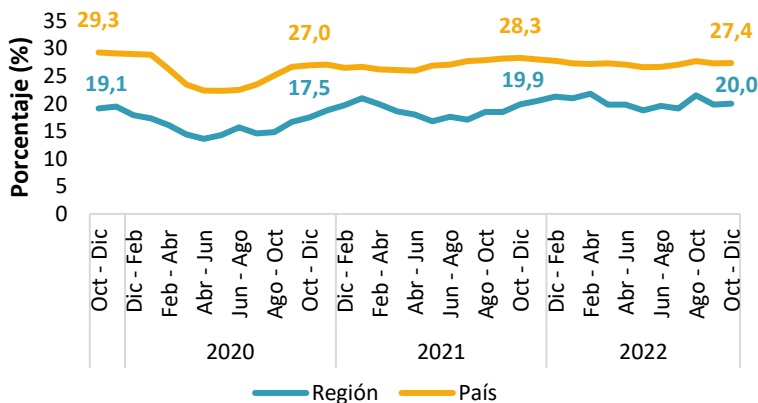
La tasa de ocupación informal para la región de Magallanes (Gráfico 5) en el trimestre octubre – diciembre 2022 registra un 20%, representando a 19.188 personas. Esta tasa de ocupación informal es similar a la obtenida en el trimestre prepandemia octubre – diciembre 2019 (19,1%). A nivel nacional, la tasa de ocupación informal alcanzó un 27,4% en el trimestre octubre – diciembre 2022.

Al diferenciar los datos por sexo (Gráfico 6), se puede observar que hombres y mujeres registran tasas de ocupación informal similares en el trimestre octubre – diciembre 2022: 19,6% y 20,6% respectivamente. Por otro lado, comparando con el periodo pre pandemia (octubre – diciembre 2019), la tasa de ocupación informal ha aumentado en 2,3 pp. en el caso de los hombres, mientras que en el caso de las mujeres se presentan cifras relativamente similares a lo obtenido en 2019 (21,7%).

Finalmente, en el Cuadro 1 se observa que los tramos etarios de 15 a 29 años y de 60 y más años, son los que presentan una mayor tasa de ocupación informal en Magallanes (24,2% y 29,2% respectivamente). En cuanto a la variación anual, el tramo de 60 años y más presenta un aumento de 5 pp. en su tasa de ocupación informal.

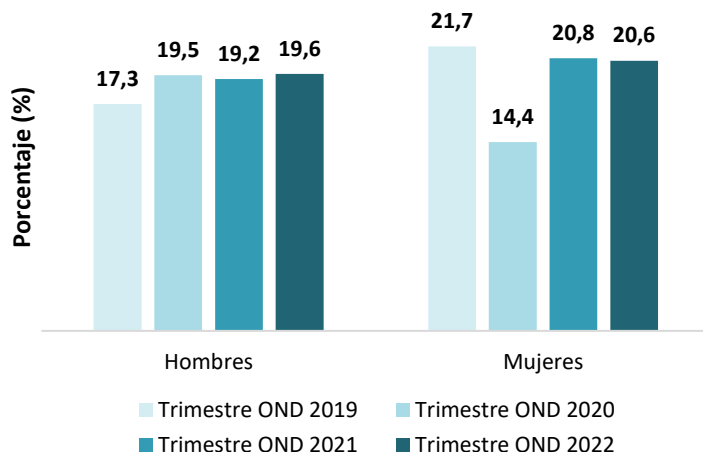
Ocupación Informal

Gráfico 5: Tasa de ocupación informal (%) en la región de Magallanes y a nivel nacional, 2019 - 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 6: Tasa de ocupación informal (%) según sexo en la región de Magallanes, 2019 - 2020 - 2021 - 2022



Fuente: ENE, INE

Cuadro 1. Tasa de ocupación informal (%) y variación anual según tramo etario en la región de Magallanes, 2022.

Trimestre Octubre - Diciembre 2022				
Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal (%)	24,2	18,3	16,0	29,2
Variación anual (pp.)	-0,8	-0,1	-0,7	5,0

Fuente: ENE, INE

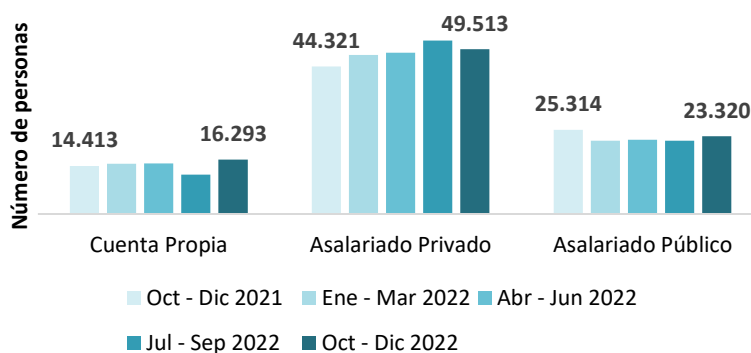
Composición de la Fuerza de Trabajo

En la región se observa un aumento de 5.192 trabajadores asalariados privados en octubre – diciembre 2022, respecto al mismo trimestre del año 2021

El Gráfico 7 presenta el número de trabajadores por cuenta propia, asalariados privados y asalariados públicos desde el trimestre octubre – diciembre 2021. Comparado con dicho trimestre, los trabajadores asalariados privados han aumentado en 5.192 personas en un año, mientras que los trabajadores por cuenta propia aumentaron en 1.880 personas. Por otro lado, se registra una disminución de 1.994 trabajadores asalariados públicos respecto al mismo trimestre del año anterior.

En el Cuadro 2 se presenta la distribución de ocupados según grupo ocupacional en la región de Magallanes para el trimestre octubre – diciembre desde el año 2019 al año 2022. En este sentido, comparando las cifras de los años 2021 y 2022, destaca el aumento de trabajadores del grupo de Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores (+2.250 trabajadores) y del grupo de Directores, gerentes y administradores (+1.107).

Gráfico 7: Número de trabajadores por cuenta propia, asalariados privados y asalariados públicos en la región de Magallanes, 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

Nota: No se contemplaron las categorías “empleadores” y “servicio doméstico” ya que no cumplieron con el criterio de fiabilidad para ser publicados.

Cuadro 2. Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021 – 2022.

Grupo ocupacional	TRIMESTRE OCTUBRE - DICIEMBRE 2019, 2020, 2021 Y 2022				Diferencia 2022-21
	Trimestre OND 2019	Trimestre OND 2020	Trimestre OND 2021	Trimestre OND 2022	
Directores, gerentes y administradores	5.430	*5.713	4.991	6.098	22%
Profesionales, científicos e intelectuales	14.353	10.622	11.908	13.902	17%
Técnicos y profesionales de nivel medio	12.760	*10.757	11.593	13.407	16%
Personal de apoyo administrativo	5.116	*5.655	*7.141	7.485	5%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	17.564	14.105	15.699	15.618	-1%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	*2.380	*2.789	*3.516	*2.598	-26%
Artesanos y operarios de oficios	11.534	8.757	11.838	13.095	11%
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	7.727	*5.421	5.216	7.466	43%
Ocupaciones elementales	13.253	9.979	13.761	13.624	-1%

Fuente: ENE, INE

Nota: Las cifras marcadas con * tienen un bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

La tasa de desocupación regional registró un 4% en el trimestre octubre – diciembre 2022

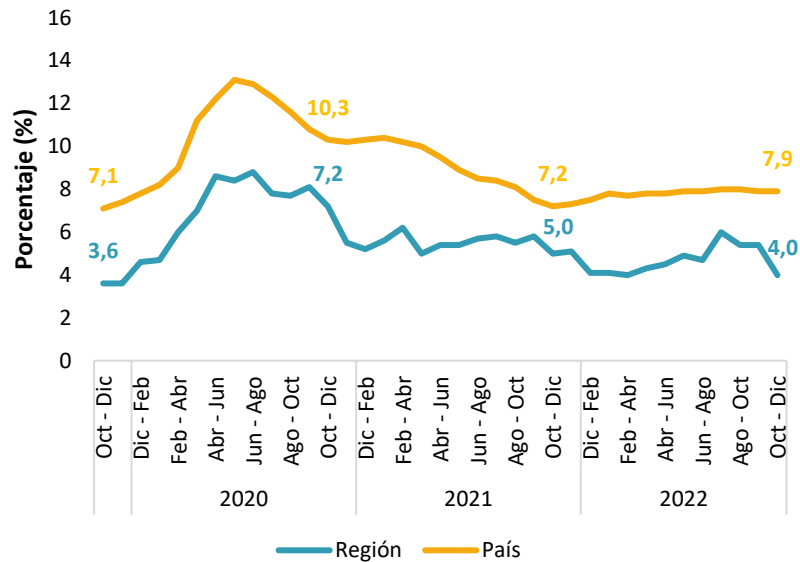
En el Gráfico 8 se observa la evolución de la tasa de desocupación a nivel regional y nacional. En este sentido, la tasa de desocupación en la región de Magallanes para el trimestre móvil octubre – diciembre 2022 registra un 4%, lo que representa a un total de 3.949* personas desocupadas. Comparando con el trimestre octubre – diciembre 2019, la tasa de desocupación registrada es similar lo presentado en el periodo pre pandemia (3,6%). A nivel nacional, para el trimestre octubre – diciembre 2022, nuevamente se registra una tasa de desocupación de 7,9%.

Al desagregar la tasa de desocupación por sexo en la región de Magallanes (Gráfico 9), se puede observar que –al trimestre móvil octubre – diciembre 2022– las mujeres presentan una tasa de desocupación de 3,3%, una disminución de 2,7 pp. en comparación al mismo trimestre del año anterior. Por su parte, los hombres registran una tasa de desocupación de 4,4%, similar a lo registrado en 2021 (4,2%). En comparación al trimestre octubre – diciembre 2019, las mujeres presentan una tasa de desocupación 1,9 pp. menor a la obtenida en dicho periodo prepandemia, mientras que en los hombres se observa una tasa de desocupación 1,9 pp. más alta que lo registrado en 2019.

*Nota: Estimación no fiable (número de casos muestrales menor a 60 o grados de libertad menores a 9)

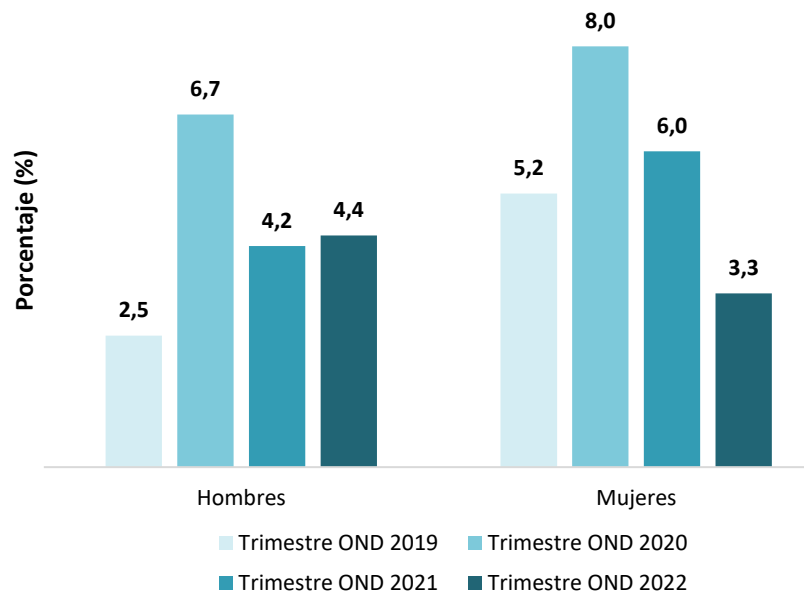
Desocupados

Gráfico 8: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 9: Tasa de desocupación (%) por sexo en la región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021 – 2022



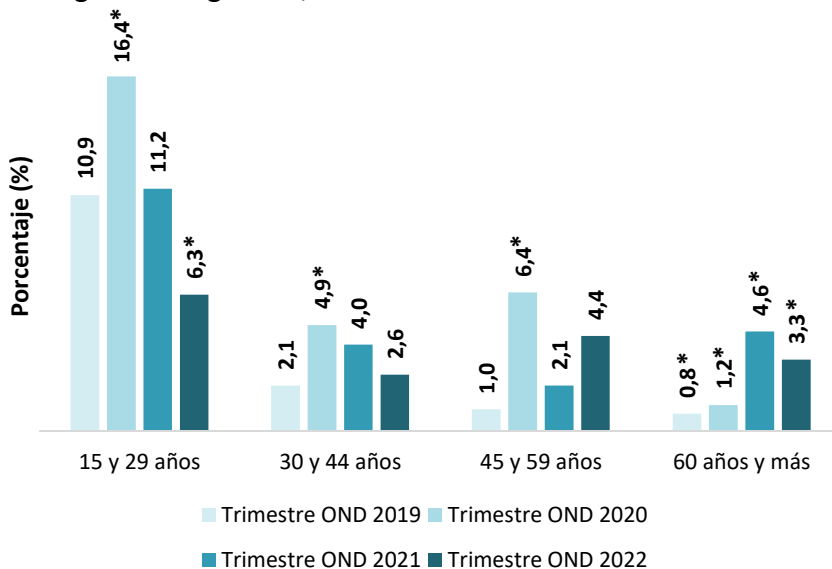
Fuente: ENE, INE

En el Gráfico 10 se presenta la tasa de desocupación en la región de Magallanes desagregada según tramo etario. Para el trimestre octubre – diciembre 2022, la tasa de desocupación para el tramo de 30 a 44 años es de 2,6%. Por su parte, el rango de 45 a 59 años presenta una tasa de desocupación de 4,4%. Comparando con el trimestre octubre – diciembre 2019, se observa que las personas entre 30 y 44 años presentan una tasa de desocupación similar a la obtenida en dicho periodo (2,1%). En cuanto al grupo de entre 45 y 59 años, la tasa de desocupación aumentó en 3,4 pp. en comparación al periodo pre pandemia.

En el Gráfico 11 se puede observar la evolución de la tasa de desocupación ampliada (SU3), la que incluye a los desocupados, a los iniciadores disponibles y a los inactivos potencialmente activos. Para el trimestre móvil octubre – diciembre 2022, la región de Magallanes registra un 11,1%, 1,2 pp. más que lo observado en el trimestre octubre – diciembre 2019. A nivel nacional, la tasa de desocupación ampliada registra nuevamente un 15,8%.

*Nota: Estimación no fiable (número de casos muestrales menor a 60, grados de libertad menores a 9 o no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar).

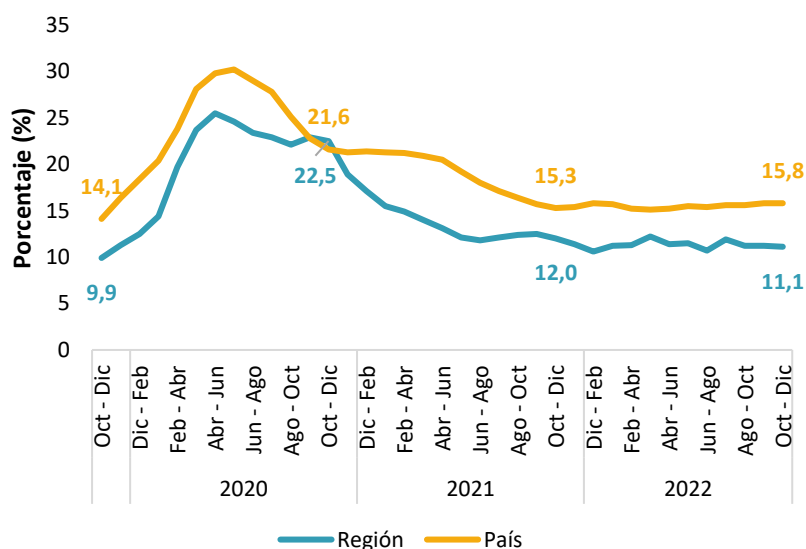
Gráfico 10: Tasa de desocupación (%) según tramo etario en la región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

*Nota: Estimación no fiable (número de casos muestrales menor a 60, grados de libertad menores a 9 o no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar)

Gráfico 11: Tasa de desocupación ampliada SU3 (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

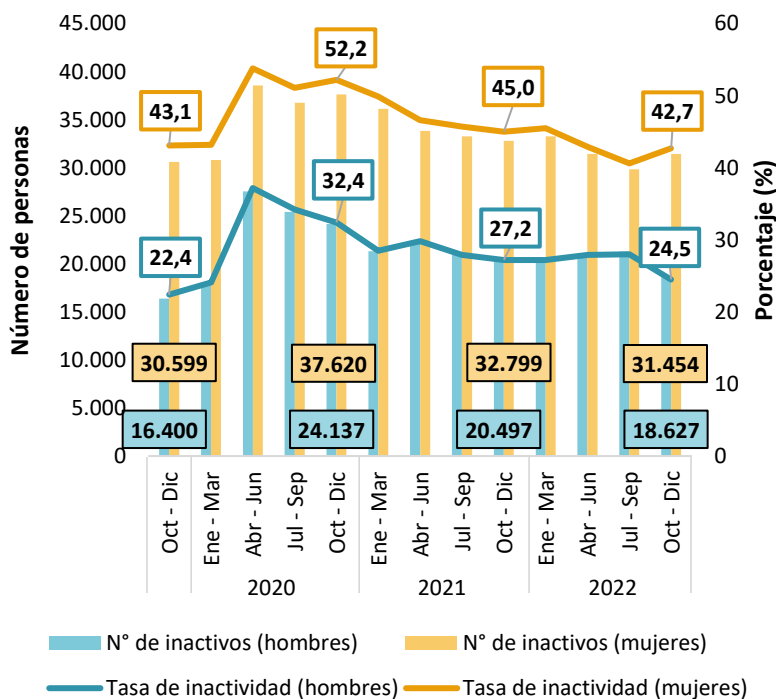
En octubre – diciembre 2022 el 42,7% de las mujeres en edad de trabajar de la región se encuentran inactivas

Para el trimestre octubre – diciembre 2022, la región presenta una tasa de inactividad de 33,4%. Al desagregar los datos por sexo (Gráfico 12), se observa que las mujeres presentan una tasa de inactividad 18,2 pp. mayor que los hombres, registrando un 42,7%. Esto implica una disminución anual de 2,3 pp., alcanzando un total de 31.454 mujeres en edad de trabajar que se clasifican como inactivas. Por otra parte, la tasa de inactividad para los hombres en el trimestre octubre – diciembre 2022 fue de 24,5%. Esto refleja una disminución anual de 2,7 pp., y representa a 18.627 personas. Comparando con el mismo trimestre del año 2019, se observa un aumento de 2,1 pp. en la tasa de inactividad de los hombres, registrando actualmente 2.227 hombres inactivos más. Por su parte, las mujeres presentan cifras similares a lo obtenido en dicho periodo pre pandemia.

En el Cuadro 3 se presentan las principales razones de inactividad en Magallanes. Del total de personas inactivas en la región, al trimestre octubre – diciembre 2022, el 30,6% de ellas (15.300 personas) son personas jubiladas, pensionadas o rentistas. Esta razón de inactividad presenta una variación anual de un 20%. Además, representando el 26,3% del total de personas inactivas (13.158 personas), se encuentran quienes están estudiando o preparándose para estudiar. Finalmente, con una disminución de un 25,7% en el último año, un 16% se encuentra inactivo debido a responsabilidades familiares permanentes (8.013 personas).

Inactividad

Gráfico 12: Número de inactivos y tasa de inactividad (%) por sexo, en la región de Magallanes, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

Cuadro 3: Razones de inactividad en la región de Magallanes 2021-2022.

Razones para no trabajar o buscar trabajo	Oct - Dic		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Persona jubilada, pensionada o rentista	12.761	15.300	2.539	19,9%
Está estudiando o preparándose para estudiar	14.730	13.158	-1.573	-10,7%
Por responsabilidades familiares permanentes	10.781	8.013	-2.768	-25,7%
Por motivos de salud	5.529	5.931	402	7,3%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	**2346	**2304	-42	-1,8%
Otra razón	6.136	5.374	-762	-12,4%
Por responsabilidades familiares temporales	**981	0	-981	-100,0%
Total	53.296	50.080	-3.216	-6,0%

Fuente: ENE, INE

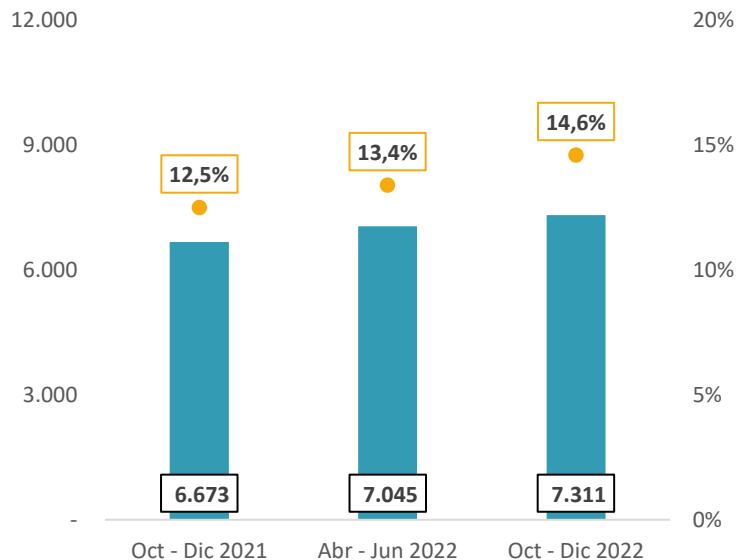
Nota: Las cifras marcadas con * tienen un bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

En cuanto a las personas inactivas potencialmente activas (Gráfico 13) -aquellas que si bien se encuentran fuera de la fuerza laboral, muestran una eventual disposición a ingresar en el futuro-, se observa que, para el trimestre octubre – diciembre 2022, un 14,6% del total de los inactivos se consideran potencialmente activos, lo que representa a 7.311 personas. En comparación al trimestre octubre – diciembre 2021, las personas inactivas potencialmente activas aumentaron en 2,1 pp.

La tasa de participación regional registró un 66,6% en el trimestre octubre – diciembre 2022

En el Gráfico 14 se presenta la evolución de la tasa de participación –el número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar– donde, para el trimestre octubre – diciembre 2022, la región de Magallanes presenta un 66,6%. Esto representa un aumento de 2,5 pp. si se compara con el mismo trimestre del año 2021. A nivel nacional, la tasa de participación registró un 60,3% para el trimestre octubre – diciembre 2022, un aumento de 1,8 pp. en comparación al mismo trimestre 2021.

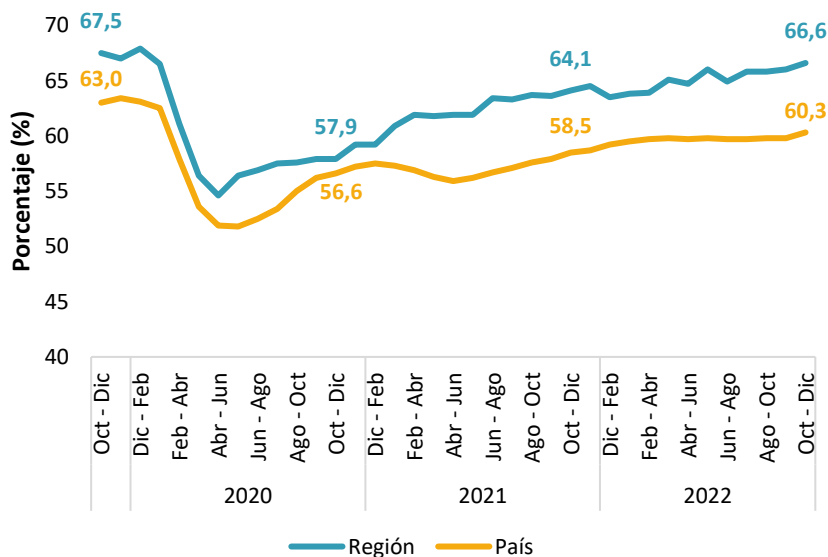
Gráfico 13: Total de inactivos potencialmente activos y porcentaje que representan sobre el total de inactivos en la región de Magallanes 2021-2022.



Fuente: ENE, INE

Participación

Gráfico 14: Tasa de participación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



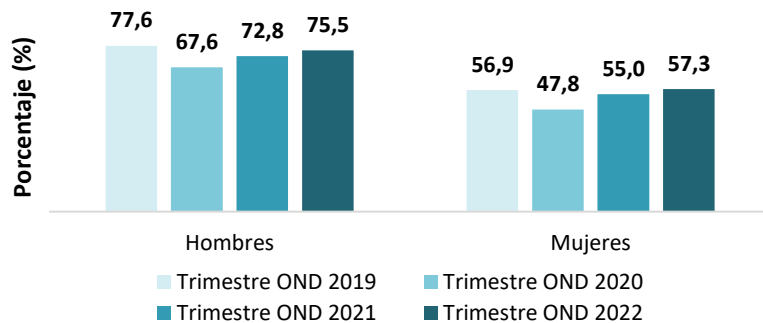
Fuente: ENE, INE

Al desagregar por sexo (Gráfico 15), se puede observar que en el trimestre octubre – diciembre 2022 los hombres presentan una tasa de participación 18,2 pp. superior a la de las mujeres. En este sentido, las mujeres presentan una tasa de participación de 57,3%, lo que implica un aumento de 2,3 pp. con respecto al mismo trimestre del año 2021. Por su parte, para el trimestre octubre – diciembre 2022, los hombres presentan una tasa de participación de 75,5%, 2,7 pp. más de lo obtenido el mismo trimestre del año 2021. Si se compara con el periodo pre pandemia, se observa una disminución de 2,1 pp. en la tasa de participación de los hombres con respecto al trimestre octubre – diciembre 2019. Por su parte, las mujeres presentan una tasa de participación similar a la observada ese mismo periodo.

Al desagregar por nivel educacional (Gráfico 16), se observan las mayores tasas de participación en los niveles de educación Superior técnica completa (88,5%) y Profesional completa y más (90,4%). Además, en comparación al trimestre octubre – diciembre 2021, se observa un aumento en las tasas de participación de los niveles Superior incompleta (+12,4 pp.) y Superior técnica completa (+4 pp.).

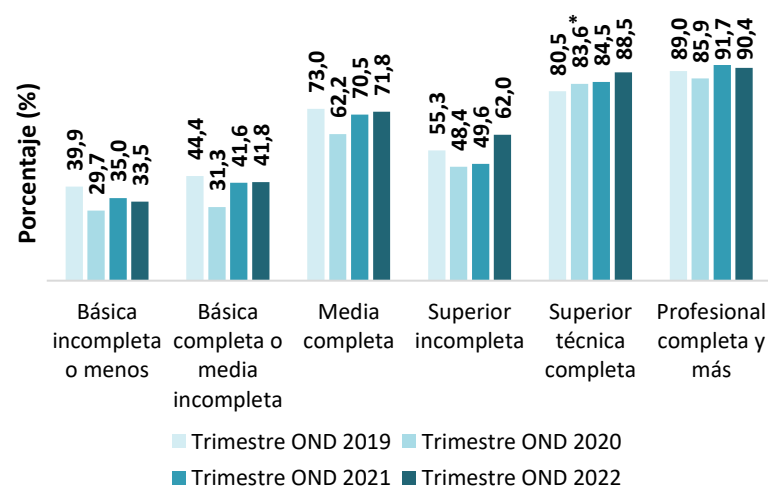
En el Gráfico 17 se observa la tasa de participación de Magallanes desagregada según tramo etario. Al comparar el trimestre octubre – diciembre de los años 2021 y 2022, se puede observar que los tramos de 15 a 29 años y de 45 a 59 años presentan un aumento en su tasa de participación, de 6 pp. y 3,7 pp. respectivamente.

Gráfico 15: Tasa participación (%) por sexo en la región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

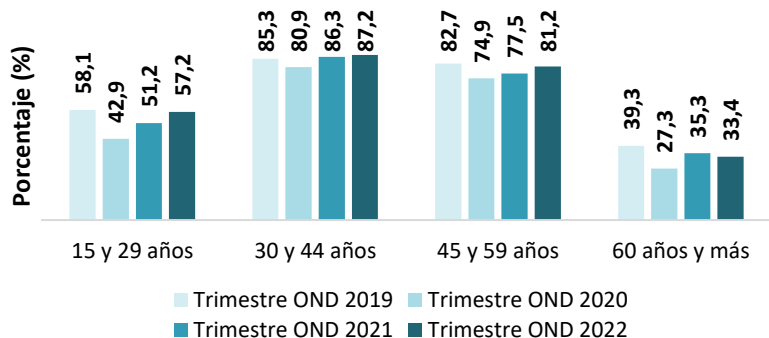
Gráfico 16: Tasa participación (%) por nivel educacional en la región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

*Nota: Estimación poco fiable (no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar)

Gráfico 17: Tasa participación (%) según tramo etario en la región de Magallanes, 2019 – 2020 – 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

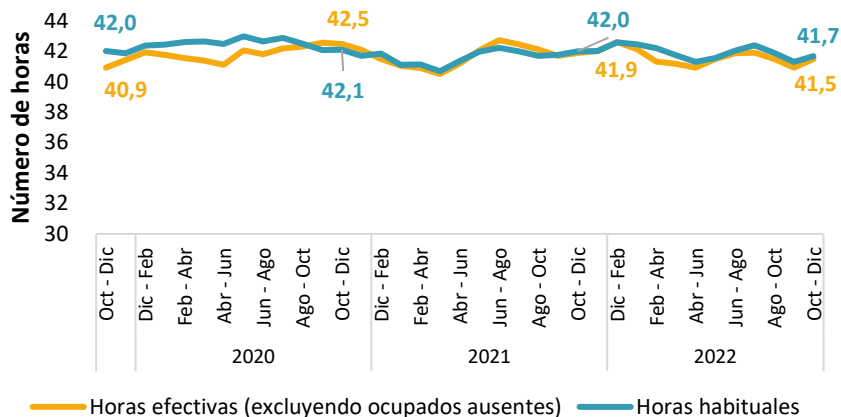
En octubre – diciembre 2022, un 33,9% de los ocupados trabajó 45 horas habituales a la semana

En cuanto a las horas de trabajo, el Gráfico 18 muestra el promedio de horas efectivas y habituales de trabajo en la región de Magallanes. En el trimestre móvil octubre – diciembre 2022, la región registró un promedio de 41,7 horas habituales de trabajo. Por otro lado, en el mismo trimestre, la región registró un promedio de 41,5 horas efectivas de trabajo.

Al distribuir a los ocupados según el tramo de horas habituales trabajadas (Gráfico 19) se puede observar que, para el trimestre móvil octubre – diciembre 2022, un 16,4% de los ocupados trabajó entre 1 y 30 horas habituales a la semana, mientras que un 30,9% trabajó entre 31 y 44 horas habituales. Además, un 33,9% de los ocupados trabajó 45 horas habituales a la semana, mientras que un 18,3% lo hizo más de 45 horas habituales a la semana.

Horas de trabajo

Gráfico 18: Promedio de horas efectivas y habituales trabajadas por los ocupados en la región de Magallanes, 2019-2022

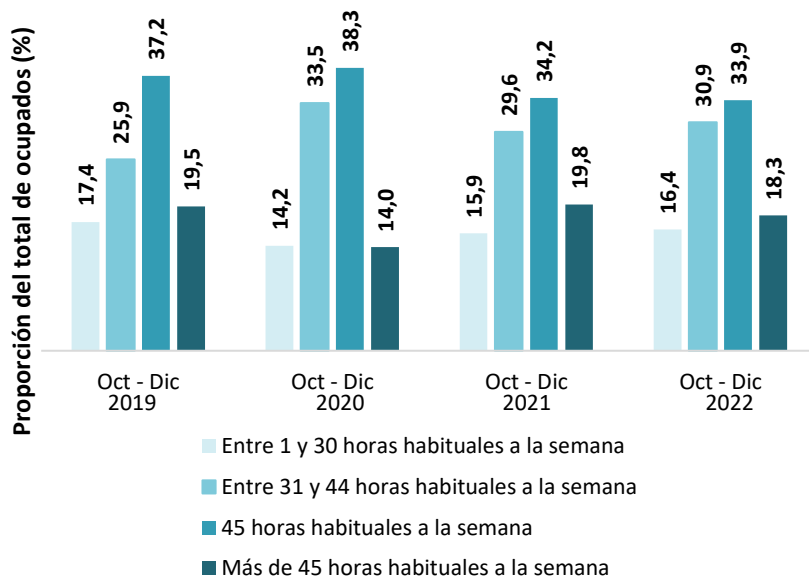


Fuente: ENE, INE

Nota (1): se excluyen ocupados ausentes en para el cálculo de horas efectivas (ocupados con horas efectivas iguales a 0).

Nota (2): el promedio de horas trabajadas incluye a todos los ocupados, independiente de su jornada de trabajo (completa y parcial).

Gráfico 19: Distribución de ocupados según tramo de horas habituales trabajadas en la región de Magallanes, 2019 – 2020 - 2021 – 2022

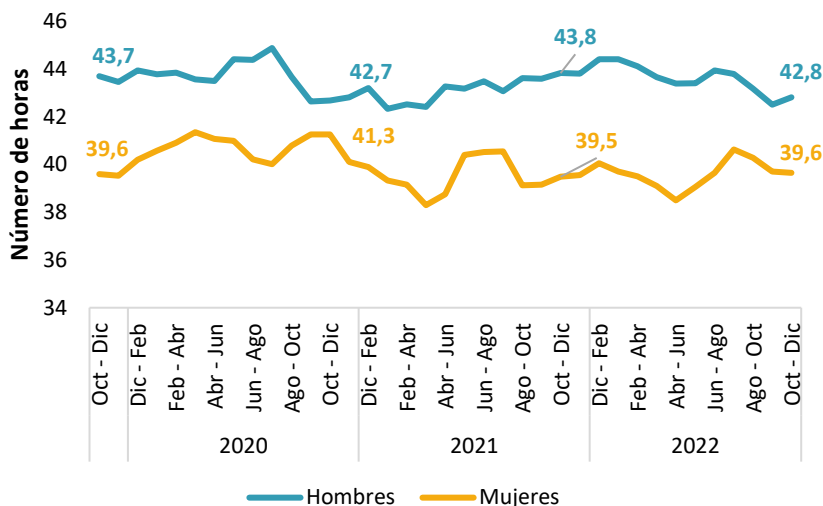


Fuente: ENE, INE

En el Gráfico 20, se presenta el promedio de horas habituales trabajadas por los ocupados en la región de Magallanes, desagregadas según sexo. En este sentido, en el trimestre móvil octubre – diciembre 2022, las mujeres presentan un promedio de 39,6 horas habituales de trabajo. Por otro lado, en el mismo trimestre móvil, los hombres presentan en promedio 42,8 horas habituales de trabajo.

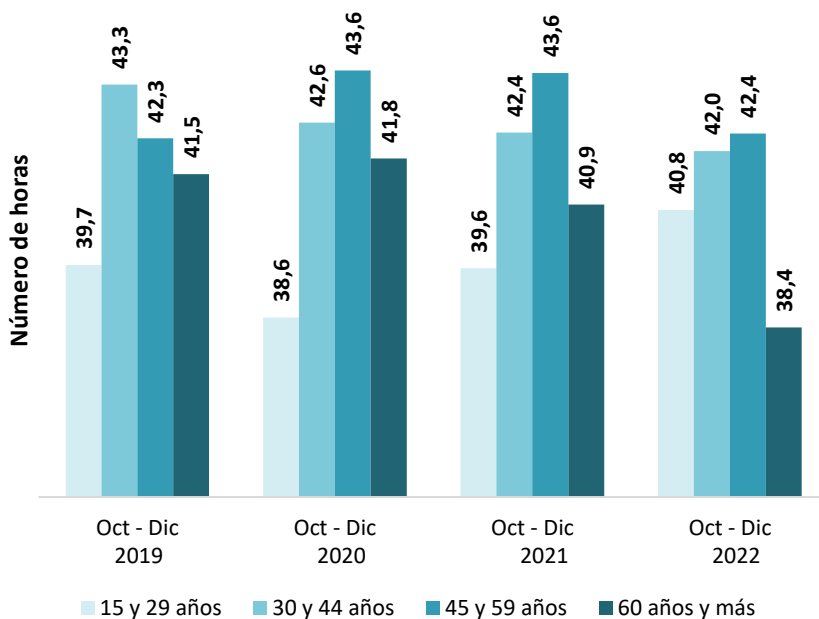
Al distribuir el promedio de horas habituales trabajadas en la región de Magallanes según tramo etario (Gráfico 21), se puede observar que, para el trimestre octubre – diciembre 2022, los tramos de 30 a 44 años y de 45 a 59 años son los que registran un mayor promedio, con 42 y 42,4 horas respectivamente. Por su parte, el tramo de 15 a 29 años registró un promedio de 40,8 horas habituales trabajadas. Finalmente, el tramo de 60 años y más registró un promedio de 38,4 horas habituales trabajadas.

Gráfico 20: Promedio de horas habituales trabajadas por los ocupados en la región de Magallanes según sexo, 2019-2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 21: Promedio de horas habituales trabajadas según tramo etario por los ocupados en la región de Magallanes, 2019-2020-2021-2022.



Fuente: ENE, INE

Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) es un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile.

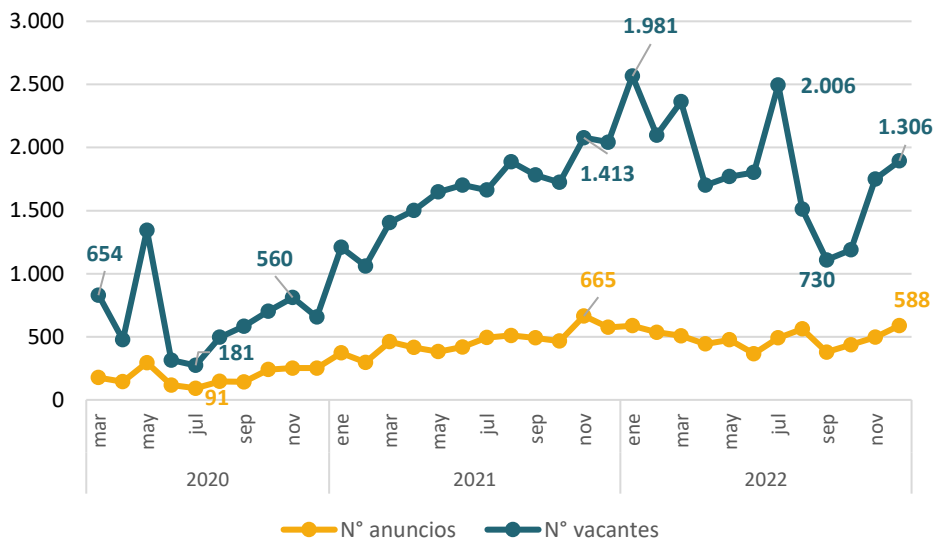
A continuación, se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

En el Gráfico 22, se observa que las vacantes de empleo en Magallanes van en una tendencia creciente, desde mediados del año 2020 hasta enero de 2022, llegando ese mes a 1.981 vacantes de empleo. A diciembre 2022, se registran 588 anuncios y 1.306 vacantes.

Al pasar los datos mensuales de SABE a trimestres móviles, es posible compararlos con los datos de personas desocupadas de la Encuesta Nacional de Empleo (Gráfico 23). Se observa que el mes peak de vacantes – enero 2022- coincide con el punto más bajo de personas desocupadas. Para el trimestre móvil septiembre – noviembre 2022, se observan cifras similares al trimestre anterior en cuanto a desocupación, mientras que existe un leve aumento con respecto a las vacantes SABE.

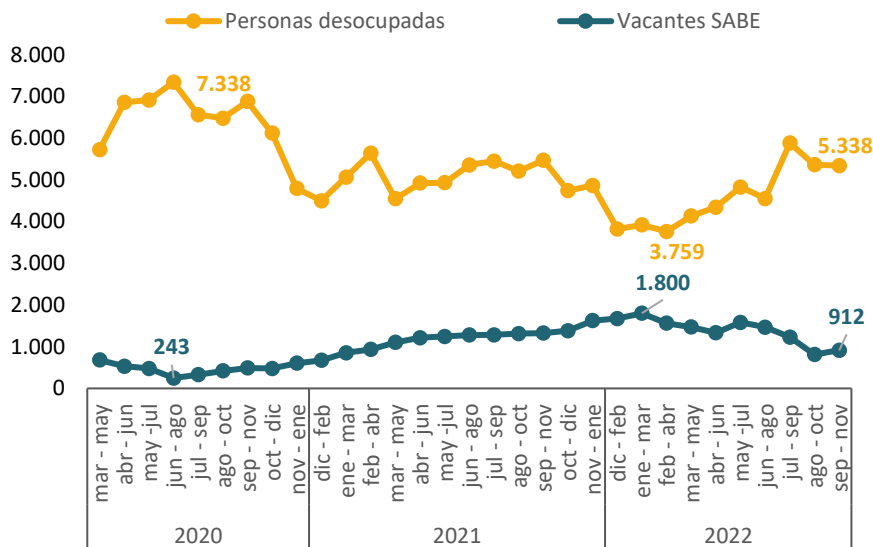
Es posible encontrar reportes más detallados en <https://www.observatorionacional.cl/publicaciones> > SABE.

Gráfico 22: N° de avisos y N° de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE en la región de Magallanes, 2020 a 2022



Fuente: SABE, Sence

Gráfico 23: Personas desocupadas y vacantes de empleo en SABE en la región de Magallanes, 2020 a 2022



Fuente: SABE, Sence

SABE - Ocupaciones más requeridas

Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático -redes neuronales- SABE clasifica los avisos de trabajo en categorías ocupacionales. A continuación, se presentan las 30 ocupaciones más demandadas en Magallanes, es decir, con más vacantes laborales (Cuadro 4).

Así, las tres ocupaciones más requeridas en diciembre 2022 son: vendedores de tiendas, vendedores por internet y otros medios de comunicación, y ayudantes de cocina.

Cuadro 4: Las treinta ocupaciones con más vacantes en Magallanes, del sistema SABE, diciembre 2022.

N°	Ocupaciones	N° anuncios	N° vacantes	Experiencia promedio
1	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	46	235	1,46
2	Vendedores por internet y otros medios de comunicación	7	202	1
3	Ayudantes de cocina	15	75	2,5
4	Cocineros de comida rápida	13	60	1
5	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	42	52	1
6	Guardias de seguridad	28	47	1,07
7	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	26	42	1,25
8	Secretarios administrativos y ejecutivos	14	32	1
9	Operadores de autoelevadoras y montacargas	8	26	1
10	Técnicos en asistencia al usuario de tecnología de la información y las comunicaciones	8	26	1,33
11	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	11	22	1
12	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	20	21	1,25
13	Recepcionistas (funciones generales)	12	20	1,5
14	Mecánicos de instalaciones de refrigeración y aire acondicionado	18	18	2,3
15	Vendedores de entradas (entretenciones y eventos deportivos) y cajeros de comercio	16	16	1
16	Promotores de tiendas	16	16	1,25
17	Técnicos en electricidad	15	15	2,18
18	Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje	13	14	2
19	Reponedores de estanterías	14	14	1
20	Técnicos en ingeniería mecánica	4	13	
21	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	9	11	5
22	Técnicos y asistentes en contabilidad	2	11	1
23	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	9	10	1
24	Empleados y asistentes de recursos humanos	10	10	1
25	Directores, gerentes y administradores de restaurantes	6	9	2
26	Mensajeros, estafetas, maleteros y repartidores de folletos y diarios a domicilio	4	9	
27	Operadores de grúas y aparatos elevadores	8	8	1,2
28	Obreros de carga	8	8	1
29	Ejecutivos de préstamos y créditos	8	8	1,33
30	Ingenieros en prevención de riesgos y otros profesionales de la seguridad e higiene laboral y ambiental	6	7	2

Glosario

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Horas habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un periodo de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Horas Efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un periodo de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles, expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de minería, silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores industria manufacturera, construcción y electricidad, gas, agua y gestión de desechos.

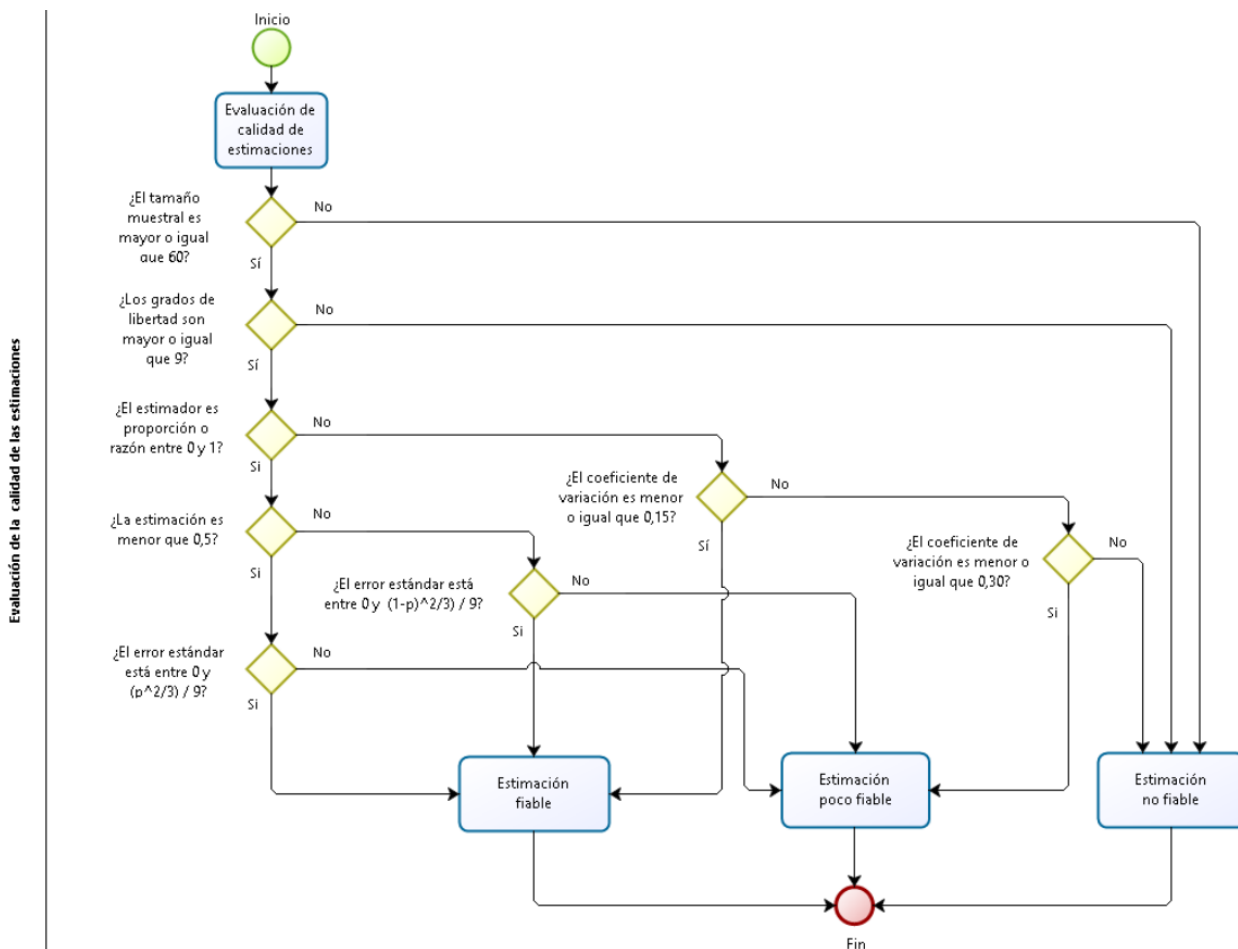
Sector terciario: agrupación de los sectores servicios sociales y personales; comercio, hoteles y restaurantes, transporte, información y comunicaciones; actividades financieras e inmobiliarias; y administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre enero-febrero-marzo le sigue el trimestre móvil febrero-marzo-abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del mismo en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él, fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.